

## Neuaufgabe des inzwischen abgeschlossenen FIM-Cross-Mentoring-Programms geplant

Fordern Sie unter [info@fim.de](mailto:info@fim.de) nähere Informationen an, wenn Sie

- als **Unternehmen** das Potenzial talentierter Frauen erschließen möchten
- als **Mentorin** Ihre Führungserfahrungen an begabte Frauen weiter geben möchten
- als **Mentee** ihre berufliche Entwicklung voranbringen wollen

## Cross-Mentoring-Programm 2013 - 2014 „FiM – Frauen initiieren Mentoring“

**Mentoring** ist ein effizientes **Instrument zur Nachwuchs- und Karriereförderung**, das sich im Rahmen einer nachhaltigen Personalentwicklung und Nachwuchsförderung für Frauen bewährt hat.

Das ESF-geförderte **Cross-Mentoring-Programm „FiM“** brachte von 2013 – 2014 erfahrene Führungskräfte mit talentierten weiblichen Nachwuchskräften im Großraum Hamburg und Rostock zusammen. Ziel war es, hochwertiges **Potenzial von Frauen** für Unternehmen zu **erschließen** und der nachrückenden Generation von Frauen Türen zur Führungsetage zu öffnen.

Die Unternehmen und die Mentees profitierten neben einer intensiven Zusammenarbeit in einer **Mentoring-Partnerschaft** von einem **organisationsübergreifenden Lern- und Wissens-transfer, Workshops** zu karriererelevanten Themen, Erweiterung von **Schlüsselkompetenzen**, karrierefördernden **Netzwerkveranstaltungen**. Erfahrene Führungsfrauen hatten als Mentorin die Möglichkeit, ihre Karriere und ihre Rollenvorbilder zu reflektieren, geschlechtsspezifisches Wissen und Experten-**Know-how** auszutauschen und ihr **Netzwerk auszubauen**.

**Projektleitung:** Heidemarie Kinzler, AGENTUR DER WIRTSCHAFT

**Zeitraum:** April 2013 bis Dezember 2014, 3 Durchgänge á 9 Monate

**Programmelemente:** (nach den **Qualitätskriterien der Deutschen Gesellschaft für Mentoring**)

### 1. **Vorbereitende Qualifizierung/Profiling für passgenaues Matching**

(Vorbereitungsgespräche, Qualifizierungs-Workshops, Karriereberatung, Reflexionsangebote und Kompetenzanalyse bzw. Motiv-Struktur-Analyse)

- Für die **Mentee**:
  - KODE-Kompetenzprofil mit individuellem Auswertungsgespräch
  - 2-tägiges Karriere-Strategie-Seminar
  - 2-tägiges Begleitseminar(Führungskräfte-Training)
- Für die **Mentorin**:
  - Motiv-Struktur-Analyse mit individuellem Auswertungsgespräch
  - 2-tägiger Qualifizierungs-Workshop

### 2. **Auftaktveranstaltung** mit Matching der Tandems

### 3. **One-to-One-Mentoring** mit Kontakthalteprogramm während der 9-monatigen Mentoring-Partnerschaft (individuelle persönliche Betreuung und Beratung der Tandems nach Bedarf)

### 4. Rahmenprogramm mit zielgruppenorientierten **Netzwerkangeboten** in monatlichen Netzwerktreffen des Kooperationspartners „FIM e.V.“

### 5. Überregionaler **Workshop** zum Erfahrungsaustausch der Tandems

### 6. **Abschlussveranstaltung**